

הנדון: שמירה על זכויות העובדים בתהליך שינוי מבני העובר עלינו

ביום שלישי 21.11.2006 התקיימה אספת עובדים במכון בחיפה בנוכחות נציג הסתדרות עובדי המדינה במועצת פועלי חיפה.

לאילו מאיתנו שטרם הפנימו, אנו נמצאים בתחילתו של תהליך הנקרא: **ארגון מחדש** וזה ע"פ החלטת ממשלה. **כל המחלקות בחברה עלולות להפגע!!**

תהליך זה יהיה חוצה מחלקות – חוצה ארגון.

נציג ההסתדרות המליץ לעובדים להתארגן למניעת פגיעה בעובדים ובזכויותיהם בעת השינוי המבני המתוכנן והשגת תנאי פרישה משופרים לאלו שיפוטרו או שיהיו מעוניינים לעזוב.

הפגיעות האפשריות הן:

- פיטורי ייעול שרירותיים.
- פגיעה בותק הנצבר ע"י פיטורין וקבלה מחדש לעבודה תוך פגיעה בזכויות נצברות ותנאים סוציאליים כגון חופש, מחלה, דמי הבראה, מענק יובל ועוד.
- העסקת העובדים שיישארו באמצעות חברות כח אדם או עמותות שיוקמו לצורך העניין דוגמת "קרן מחקרים" הנהוגה בבתי החולים הממשלתיים, בהם מועסקים האנשים בתנאים גרועים יותר.
- שביום בהיר אחד יפטרו את העובדים הותיקים לטובת העסקה של עובדים חדשים "זולים" יותר. הניסיון מוכיח כי שינויים כאלה אכן מתרחשים, ואז כבר מאוחר מדי.

הפיתרון המוצע:

- הצטרפות להסתדרות ובחירת ועד עובדים שידרוש שיתוף העובדים במעבר, למניעת החלטות שרירותיות ופוגעות ע"י האוצר ומשרדי הממשלה. (דוגמא עכשווית: הניסיון לפגוע בעובדי בנק יהב.
- ועד עובדים יכלול 3-5 נציגי עובדים - אחד מכל סקטור.
- לשם כך צריכים העובדים להיות חברי הסתדרות ולשלם מיסי חבר.

להלן מבחר שאלות ותשובות שהועלו באסיפה עם נציג ההסתדרות:

למה לנו להתארגן? מה יוצא לנו מזה?

כאשר אתה שייך לקבוצה, כוח המיקוח שלך גדל. לעובד הבודד אין יכולת להתמודד מול כוח הכלכלי של המעסיק והממשלה.

התארגנות של נציגות מקומית אינה יעילה ואין לה מעמד משפטי בבתי הדין לעבודה כנציגת עובדים.

כאשר העובדים מתארגנים, היכולת שלהם להידברות עם המעביד מתחזקת. לא בהכרח מתוך אילוץ, אלא מתוך הבנה הדדית.

קבוצה של עובדים יכולה להגיע להסכם טוב יותר, שיגן עלינו מפני שרירות לב, יבטיח שיתייחסו אלינו באופן הוגן, מתוך הבנת הצרכים שלנו, לא בכפייה אלא מתוך שיח. הממשלה מעוניינת בשקט תעשייתי לכן יש אינטרס משותף גם לעובד וגם למעביד, להסדיר את תנאי העבודה בהסכם קיבוצי ברור, אשר מונע מחלוקות יומיומיות.

ועד הפעולה אשר יקום, ינהג בתבונה וייצג את דעת הרוב והקונצנזוס של העובדים.

יתקיימו אסיפות משותפות והעובדים יעודכנו בכל שלב ושלב במאבק.

אצלנו אין ועד. במידה ולא יקום האם כדאי להצטרף?

כן! במקום עבודה שאינו מאורגן יכול העובד להצטרף להסתדרות באופן אישי ולהינות מהגנת ההסתדרות ומכל השירותים הניתנים על ידה, לרבות הגנה מקצועית, ייעוץ משפטי בנושאי עבודה, איגודים מקצועיים פנסיה, צרכנות וכן ייעוץ וייצוג משפטי בבית הדין לעבודה.

בשביל מה בכלל צריך הסתדרות?

במשפט אחד: ההסתדרות היא הארגון הגדול ביותר אשר יכול לייצג ולהיאבק למען כלל העובדים בישראל. התארגנות של נציגות מקומית אינה יעילה ואין לה מעמד משפטי בבתי הדין לעבודה כנציגת עובדים. היום יותר מאי פעם, הכלכלה נשלטת ומנוהלת על ידי בעלי הון,

מיליונרים ויזמים פרטיים, אשר כל מטרתם היא לעשות הרבה כסף ומהר. לבעלי הון אלה יש כוח אדיר.

כספם מאפשר להם להשפיע לא רק בתחום הכלכלה אלא גם בקרב פוליטיקאים ומעצבי המדיניות. שימו לב שכל הסניפים של חקר ימים יושבים על חלקות לחוף ים – חלקות הנחשקות ביותר במדינה ע"י אותם בעלי הון. תופעת הניצול התעסוקתי הופכת לנורמה. עלינו להגן על עצמו לפני שיקרה דבר שכזה. התארגנות והתנגדות לאחר קבלת ההחלטות עלולה להיות חסרת תועלת ויהיה קשה מאוד לתקן הנזק- כפי שקורה עתה בסניף באילת.

ההסתדרות היא גוף גדול ואנאכרוניסטי. כיצד היא יכולה לעזור לנו? אולי היא עלולה אף להזיק לנו?

רק ההסתדרות הכללית, כארגון עובדים גדול ומלוכד, הפרוס על פני כל המדינה, המאגד בתוכו את מירב העובדים בכל המגזרים ובכל המקצועות, יכול לעמוד אל מול ארגוני המעסיקים ואל מול משרדי הממשלה ולהיאבק על זכויות העובדים, לחתום על הסכמים ארציים, ענפיים ומקומיים שישמרו ואף ישפרו את תנאי העבודה של השכירים במשק. בידי ההסתדרות כל הכלים להיאבק למען העובדים/ות במפעלים גדולים וקטנים ממטולה עד אילת.

המחשבה כי התערבות ההסתדרות במעבר תגרום נזק לעובדים היא מוטעית. אם לא יהיה גוף יציג של העובדים שיעמוד מול הממשלה בעת השינוי המבני, הניסיון מלמד שינסו ליעל ולחסוך בהוצאות בכל מחיר, כלומר – פיטורי יעול, הרעה בתנאי העבודה, העסקה באמצעות חברות קיקיוניות, שיזכו במכרז מידי מספר שנים - (אי יציבות תעסוקתית לטכנאים, צוות, ועוזרי מחקר בעיקר – שישארו לעבוד בארגון החדש שיקום)

לידיעתכם בטבחה ובאילת העובדים נרשמו כחברי הסתדרות, ורק אנחנו החיפאים עדיין בחוץ.

ההסתדרות תסייע לנו בהליך הבחירות והקמת הועד בהקדם האפשרי. חשוב לסיים הליכים אלו בהקדם.

כיצד מצטרפים:

נא למלא את שני הטפסים המצורפים.

יש מספר אפשרויות לתשלום:

- באמצעות מקום העבודה: העלות 0.95% מהשכר.

- באמצעות כרטיס אשראי: העלות 25 ₪ לחודש – מורידים 50 ₪ אחת לחודשיים

- באמצעות הוראת קבע בבנק: העלות 25 ₪ לחודש – מורידים 50 ₪ אחת לחודשיים

ניתן גם להירשם באמצעות האתר של ההסתדרות:

<http://www.histadrut.org.il/serve/forms/Join2histadrut.asp>

מי שכבר חבר בהסתדרות מתבקש להביא לנורמה כהן ב-הנח"ש תצלום של תעודת החבר, כל השאר מתבקשים למלא את הטפסים, ולהביאם חתומים לנורמה. מי שבוחר לשלם בהוראת קבע או כרטיס אשראי נא להחתים את הבנק.

שימו לב! הצטרפות להסתדרות אינה לצמיתות ומי שיהיה מעוניין לעשות זאת, יכול להפסיק את חברותו בכל עת. זה המקום להדגיש למי שחושש, שהוראת קבע בבנק ניתן להפסיק בכל עת ע"י משלוח פקס לבנק.

אנו מצפים להיענות מהירה של כולם

בהצלחה

נציגות העובדים