

הנדון: שמירה על זכויות העובדים בתהליך שינוי מבני העובר עלינו

ביום שלישי 21.9.2006 התקיימה אספת עובדים במכון בחיפה בנוכחות נציג הסתדרות עובדי המדינה במועצת פועלי חיפה.

נציג ההסתדרות המליץ לעובדים להתארגן למניעת פגיעה בעובדים ובזכויותיהם בעת השינוי המבני המתוכנן והשגת תנאי פרישה משופרים לאלו שיפוטר או מעוניינים לעזוב.

**הפגיעות האפשריות הן:**

- פיטורי ייעול שרירותיים
- פגיעה בותק הנצבר ע"י פיטורין וקבלה מחדש לעבודה תוך פגיעה בזכויות נצברות ותנאים סוציאליים כגון חופש, מחלה, דמי הבראה, מענק יובל ועוד.
- העסקת העובדים שיישארו באמצעות חברות כח אדם או עמותות שיוקמו לצורך העניין דוגמת "קרן מחקרים" הנהוגה בבתי החולים הממשלתיים, בהם מועסקים האנשים בתנאים גרועים יותר.
- שביום בהיר אחד יפטר את העובדים הותיקים לטובת העסקה של עובדים חדשים "זולים" יותר. הניסיון מוכיח כי שינויים כאלה אכן מתרחשים, ואז כבר מאוחר מדי.
- כדי לפעול. רק ההסתדרות, כארגון גדול, חזק ומקצועי, יכולה לתת גב ולהגן על זכויותינו!

**הפיתרון המוצע:**

- הצטרפות להסתדרות ובחירת ועד עובדים שידרוש שיתוף העובדים במעבר, למניעת החלטות שרירותיות ופוגעות ע"י האוצר ומשרדי הממשלה. (דוגמא עכשווית: הניסיון לפגוע בעובדי בנק יהב לעובדי המדינה)
- ועד עובדים יכלול 3-5 נציגי עובדים - אחד מכל סקטור.
- לשם כך צריכים העובדים להיות חברי הסתדרות ולשלם מיסי חבר.

להלן מבחר שאלות ותשובות שהועלו באסיפה עם נציג ההסתדרות:

**למה לנו להתארגן? מה יוצא לנו מזה?**

כאשר אתה שייך לקבוצה, כוח המיקוח שלך גדל. לעובד הבודד אין יכולת להתמודד מול כוח הכלכלי של המעסיק והממשלה. התארגנות של נציגות מקומית אינה יעילה ואין לה מעמד משפטי בבתי הדין לעבודה כנציגת עובדים. כאשר העובדים מתארגנים, היכולת שלהם להידברות עם המעביד מתחזקת. לא בהכרח מתוך אילוץ, אלא מתוך הבנה הדדית. קבוצה של עובדים יכולה להגיע להסכם טוב יותר, שיגן עלינו מפני שרירות לב, יבטיח שיתייחסו אלינו באופן אנושי, מתוך הבנת הצרכים שלנו, לא בכפייה אלא מתוך שיח. הממשלה מעוניינת בשקט תעשייתי לכן יש אינטרס משותף גם לעובד וגם למעביד, להסדיר את תנאי העבודה בהסכם קיבוצי ברור, אשר מונע מחלוקות יומיומיות.

**אצלנו אין ועד. במידה ולא יקום האם כדאי להצטרף?**

כן! במקום עבודה שאינו מאורגן יכול העובד להצטרף להסתדרות באופן אישי ולהינות מהגנת ההסתדרות ומכל השירותים הניתנים על ידה, לרבות הגנה מקצועית, ייעוץ משפטי בנושאי עבודה, איגודים מקצועיים פנסיה, צרכנות וכן ייעוץ וייצוג משפטי בבית הדין לעבודה.

**בשביל מה בכלל צריך הסתדרות?**

במשפט אחד: ההסתדרות היא הארגון הגדול ביותר אשר יכול לייצג ולהיאבק למען כלל העובדים בישראל. התארגנות של נציגות מקומית אינה יעילה ואין לה מעמד משפטי בבתי הדין לעבודה כנציגת עובדים. היום יותר מאי פעם, הכלכלה נשלטת ומנוהלת על ידי בעלי הון, מיליונרים ויזמים פרטיים, אשר כל מטרתם היא לעשות הרבה כסף ומהר. לבעלי הון אלה יש כוח אדיר.

כספם מאפשר להם להשפיע לא רק בתחום הכלכלה אלא גם בקרב פוליטיקאים ומעצבי המדיניות. שימו לב שכל הסניפים של חקר ימים יושבים על חלקות לחוף ים – חלקות הנחשקות ביותר במדינה ע"י אותם בעלי הון.

ההסתדרות היא הגוף היחיד במדינה שיש לו מעמד משפטי בבתי הדין לעבודה בקשר לייצוג עובדים מול חברות כח האדם המעסיקות עובדים בשכר רעב, ללא זכויות ובתנאים משפילים. השיטה הכלכלית הכוללת הפרטת חברות ממשלתיות והעסקת עובדי המדינה באמצעות חברות כוח אדם, ומעודדת עשיית רווחים על חשבון העובדים הולכת ומתפשטת. יותר ויותר עובדים ממגזרים שונים מועסקים בתנאי קיפוח וניצול. תופעת הניצול התעסוקתי הופכת לנורמה. עלינו להגן על עצמו לפני שיקרה דבר שכזה. התארגנות והתנגדות לאחר קבלת ההחלטות עלולה להיות חסרת תועלת ולא ניתן יהיה לתקן הנזק- כפי שקורה עתה בסניף באילת.

**ההסתדרות היא גוף גדול ואנאכרוניסטי. כיצד היא יכולה לעזור לנו? אולי היא עלולה אף להזיק לנו?**

רק ההסתדרות הכללית, כארגון עובדים גדול ומלוכד, הפרוס על פני כל המדינה, המאגד בתוכו את מירב העובדים בכל המגזרים ובכל המקצועות, יכול לעמוד אל מול ארגוני המעסיקים ואל מול משרדי הממשלה ולהיאבק על זכויות העובדים, לחתום על הסכמים ארציים, ענפיים ומקומיים שישמרו ואף ישפרו את תנאי העבודה של השכירים במשק. בידי ההסתדרות כל הכלים להיאבק למען העובדים/ות במפעלים גדולים וקטנים ממטולה עד אילת.

המחשבה כי התערבות ההסתדרות במעבר תגרום נזק לעובדים היא מוטעית. אם לא יהיה גוף יציג של העובדים שיעמוד מול הממשלה בעת השינוי המבני, הניסיון מלמד שינסו ליעל ולחסוך בהוצאות בכל מחיר, כלומר – פיטורי יעול, הרעה בתנאי העבודה, העסקה באמצעות חברות קיקיוניות, שיזכו במכרז מידי מספר שנים - (אי יציבות תעסוקתית לטכנאים, צוות, ועוזרי מחקר בעיקר – שיישארו לעבוד בארגון החדש שיקום)

לידיעתכם בטבחה ובאילת העובדים נרשמו כחברי הסתדרות, ורק אנחנו החיפאים עדיין בחוץ.

ההסתדרות תסייע לנו בהליך הבחירות והקמת הועד בהקדם האפשרי. חשוב לסיים הליכים אלו בהקדם.

#### **כיצד מצטרפים:**

נא למלא את שני הטפסים המצורפים.

יש מספר אפשרויות לתשלום:

באמצעות מקום העבודה: העלות 0.9% מהשכר.

באמצעות כרטיס אשראי: העלות 25 ₪ לחודש – מורידים 50 ₪ אחת לחודשיים

באמצעות הוראת קבע בבנק: העלות 25 ₪ לחודש – מורידים 50 ₪ אחת לחודשיים

ניתן גם להירשם באמצעות האתר של ההסתדרות:

<http://www.histadrut.org.il/serve/forms/Join2histadrut.asp>

מי שכבר חבר בהסתדרות מתבקש להביא לנורמה כהן הנח"ש תצלום של תעודת החבר

כל השאר מתבקשים למלא את הטפסים, ולהביאם חתומים לנורמה.

מי שבחר לשלם בהוראת קבע או כרטיס אשראי נא להחתים את הבנק.

שימו לב! הצטרפות להסתדרות אינה לצמיתות ומי שיהיה מעוניין לעשות זאת, יכול להפסיק את חברותו בכל עת.

זה המקום להדגיש למי שחושש, שהוראת קבע בבנק ניתן להפסיק בכל עת ע"י משלוח פקס לבנק.

אנו מצפים להיענות מהירה של כולם

בהצלחה

## בקשת הצטרפות להסתדרות העובדים הכללית החדשה וחברת העובדים

طلب إنضمام  
لنقابة العمال العامة الجديدة (المستدروت)  
وشركة العمال (مقررات شعوشيم)

שם המרלב \_\_\_\_\_  
שם האיגוד המקצועי \_\_\_\_\_  
שם המגייס \_\_\_\_\_  
קוד אישי של המגייס \_\_\_\_\_

תאריך הצטרפות		
שנה	חודש	יום

מספר זהות	
סדרה	ב.0

שם משפחה	שם פרטי	שם משפחה קודם	שם האב	שם האם

תאריך לידה			ארץ לידה			* מצב משפחתי			תאריך עליה			לאום		
שנה	חודש	יום	ז	נ		ז	נ		ז	נ		ז	נ	

### כתובת מגורים:

שם הישוב	רחוב	מס' בית	כניסה	דירה	מיקוד	מס' טלפון בבית	קידומת

שם מקום העבודה	כתובת מקום העבודה	האיגוד והמקצועי	מס' טלפון בעבודה	קידומת

עיסוק/משלוח יד \_\_\_\_\_

סמן ב- X במשבצת המתאימה:

### סוג המשלם:

שכיר/עצמאי  גימלאי  סטודנט/ית  קואופרטיב  מובטלת  קיבוץ/מושב  עובד/ת במשק בית

### משלם באמצעות:

הוראת קבע  כרטיס אשראי  מקום עבודה  קרן פנסיה  פנקס תשלומים

אני הח"מ מבקשת/להתקבל כחברה/בהסתדרות וחברת העובדים (ח"ע) הנני מאשרת את כוונתם של הפרטים האישיים והנני מתחייבת להודיע להסתדרות ולח"ע על כל שינוי שיחול בהם הנני מתחייבת למלא אחר הוראת חוקת ההסתדרות וחברת העובדים ותקנותיה, וזאת כל החלטה והוואה של מוסדותיהן המוסמכים, כפי שיתקבלו מעת לעת ידוע לי כי ההסתדרות, או מי שיוסמך לכך על ידה, ראשית לקבל עדכון ממאגר המידע של משרד הפנים אודות הפרטים הכלולים בבקשתי זו. ידוע לי כי דמי החבר עשויים להשתנות מעת לעת עפ"י החלטת מוסדות ההסתדרות. הנני מסכימה כי פרטים אלו יחייבו אותי בכל ענין הנוגע לחברותי בהסתדרות ובח"ע, וכי פרטים אלה ישמשו לדיור ישיר בהתאם לצרכי ההסתדרות וח"ע.

תאריך: יום \_\_\_\_\_ חודש \_\_\_\_\_ שנה \_\_\_\_\_ חתימת החברה/ה \_\_\_\_\_

גודה לכם אם בעתיד תעדכנו אותנו בכל שינוי שיחול בפרטים

## הסתדרות העובדים הכללית החדשה

### מחלקת הגביה

#### לכבוד

מקום העבודה \_\_\_\_\_

כתובת \_\_\_\_\_

תאריך \_\_\_\_\_

מספר מקום העבודה \_\_\_\_\_

הנדון: ניכוי דמי חבר

הריני מבקש/לנכות משכרי דמי חבר להסתדרות העובדים הכללית החדשה בגובה 0.95% מהשכר לחישוב דמי החבר ולהעביר את פרטי תשלום דמי החבר להסתדרות העובדים הכללית החדשה.

להלן פרטי האישיים:

ב.0

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

שם פרטי \_\_\_\_\_

שם משפחה \_\_\_\_\_

### כתובת:

מיקוד \_\_\_\_\_

מס' \_\_\_\_\_

רחוב \_\_\_\_\_

ישוב \_\_\_\_\_



בבקשה לחתום על אחת משתי האפשרויות להשלום הנוחה לך.

מרחב

תשלום בהוראה לחיוב חשבון בבנק

1

Form with fields for account number, bank name, and branch details.

Form with fields for account number, bank name, and branch details.

- 1. אני/ה החיימ (שם בעל/י החשבון) כמופיע בספרי הבנק...
2. ידוע לי/לנו כי א. הוראה זו ניתנת לביטול ע"י הדעה ממני/מאיתנו בכתב לבנק...
3. דוע לי/לנו כי הפרטים שצוינו בכתב הוראה ומילויים, הם נכונים ועלולו לחסדיר עם המוטב.

פרטי הוראה: סכום החיוב ומעוד, יקבעו מעת לעת ע"י תנהגת הסתדרות העובדים הכללית החדשה, עפ"י החלטת הנהגת ההסתדרות תשלום דמי חבר שיבוצע בכל ש' לחודש.

אישור הבנק

Form with fields for account number, bank name, and branch details.

Form with fields for account number, bank name, and branch details.

תזימה וחתימת השניף

לכבד חיובים בסכומים ובמועדים שיופיעו באמצעי מגנטי או ברשימות שתצונו לנו מדי פעם בפעם, ואשר מספר חשבוננו/נכם בבנק יהיה נקוב בהם, והכל בהתאם למפורט בכתב ההרשאה. רשמנו לפנינו את ההוראות, ונפעל בהתאם כל עוד מצב החשבון יאפשר זאת, כל עוד לא תהיה מניעה חוקית או אחרת לביצוען, וכל עוד לא תתקבלה אצלנו הוראת ביטול ע"י בעל/י החשבון, או כל עוד לא הוצאו/בעל/י החשבון מן ההסדר. אשר זה לא ימנע בהתחייבותכם כלפינו, לפי כתב השיפוי שנחתם על-ידכם.

תשלום באמצעות כרטיס אשראי

2

Form with fields for card number, name, and expiration date.

Form with fields for card number, name, and expiration date.

Form with fields for card number, name, and expiration date.

אני החיימ נתון בזה הרשאה מתמדת לחיוב את חשבוני, באמצעות כרטיס האשראי שפרטיו מצוינים לעיל עבור תשלום דמי חבר להסתדרות העובדים הכללית החדשה. כל חיוב שיעשה כהתאם להרשאה כהתאם להרשאה זו, יחשב כנעשה בידועתי המלאה. הרשאתי ניתנת לביטול עד ד"י, בהודעה בכתב ממני אליכם. אתם ותחייבו את חשבוני כאמור כל עוד לא תהיה מניעה חוקית או אחרת לעשות כן.

סמן ב-X במשבצת המתאימה:

סוג המשלום:

- שכיר/עונמי, גמלאי, סטודנטית, קואופרטיב, מזבטלת, קיסם/מושב, עובדת במשק בית, נכה